

POLITICA SIG

En Microminerales S.A.S., empresa dedicada a la extracción, beneficio y comercialización de minerales no metálicos, gestionamos nuestra organización con un enfoque estratégico orientado al desarrollo sostenible, la continuidad del negocio, la eficiencia de las líneas de producción y la rentabilidad de los socios.

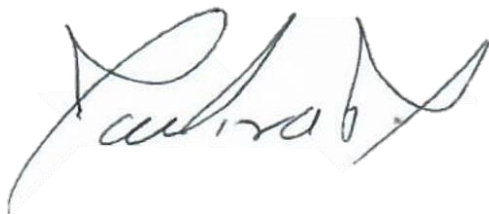
Aseguramos el cumplimiento integral de los requisitos legales y otros aplicables, así como de los requisitos del cliente, brindando la calidad y confiabilidad de nuestros productos y el fortalecimiento permanente de la satisfacción del cliente mediante la excelencia operacional y la mejora continua del sistema de gestión.

Asumimos la protección del medio ambiente como un pilar de nuestra gestión, promoviendo la prevención de la contaminación, el uso eficiente y responsable de los recursos naturales, la gestión de los impactos ambientales con visión preventiva y de largo plazo, así como la prevención y mitigación de los efectos asociados al cambio climático, contribuyendo al equilibrio entre crecimiento empresarial, resiliencia organizacional y sostenibilidad del entorno.

Proporcionamos condiciones de trabajo seguras y saludables, enfocadas en la eliminación de peligros, la reducción de riesgos y la prevención de lesiones y deterioro de la salud. Fomentamos la consulta y participación activa de los trabajadores, consolidando una cultura ética, resiliente y comprometida con la generación de valor sostenible para todas nuestras partes interesadas.

OBJETIVOS ORGANIZACIONALES

1. Fortalecer la liquidez de la compañía, garantizando la estabilidad financiera y la sostenibilidad del negocio.
2. Incrementar el margen de rentabilidad, mediante la optimización de costos, la eficiencia operativa y la generación de valor en las operaciones.
3. Fortalecer el nivel de satisfacción y bienestar de los colaboradores, promoviendo condiciones laborales adecuadas, desarrollo humano y compromiso organizacional.
4. Reducir la accidentalidad laboral, mediante la gestión preventiva de los riesgos y el fortalecimiento de condiciones de trabajo seguras y saludables.
5. Prevenir y disminuir la incidencia de enfermedades laborales, a través de la identificación, control y seguimiento de los factores de riesgo ocupacional.
6. Incrementar el nivel de satisfacción de los clientes, asegurando la calidad, confiabilidad y oportunidad en nuestros productos y servicios.
7. Ampliar la participación en el mercado, fortaleciendo la competitividad y el posicionamiento de la compañía en el sector y la exploración de nuevos mercados.
8. Optimizar la eficiencia en las líneas de producción, mediante la mejora continua de los procesos, la innovación y el aprovechamiento eficiente de los recursos.
9. Impulsar la transformación tecnológica de las operaciones mediante la automatización y el uso de soluciones robóticas.
10. Reducir los impactos ambientales generados por las operaciones, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales y la prevención de la contaminación.
11. Fortalecer el control y la gestión administrativa de los procesos, garantizando la trazabilidad, transparencia y eficiencia en la toma de decisiones.
12. Contribuir a la mitigación y adaptación frente a los impactos y riesgos asociados al cambio climático, mediante prácticas sostenibles y una gestión ambiental responsable.



YADIRA MILENA OSPINA RIOS
Representante Legal Microminerales S.A.S

MICROMINERALES

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción de los cambios	Elaboró/ Modificó	Revisó	Aprobó
01	05-09-2022	Creación del documento	Andrea Moreno/jefe SIG Lina Loaiza/ jefe SST	Andrea María Moreno/ jefe del SIG	Yadira Ospina/Directora de Desarrollo Organizacional
02	02-09-2024	Se modifica en los aspectos de SST y los objetivos organizacionales	Lina Loaiza/Jefe de desarrollo Organizacional	Yadira Ospina/Directora de Desarrollo Organizacional	Yadira Ospina/Directora de Desarrollo Organizacional
03	20-02-2026	Se fortalece la integración del desarrollo sostenible y la continuidad del negocio como ejes estratégicos de la organización, alineando de manera más coherente la gestión operativa, ambiental, social y económica con la visión de largo plazo. Asimismo, se articulan los objetivos organizacionales para que sean más medibles, estratégicos y orientados a resultados.	Lina Loaiza/Jefe de desarrollo Organizacional	Yadira Ospina/Directora de Desarrollo Organizacional	Yadira Ospina/Directora de Desarrollo Organizacional

REVISIÓN

Fecha	Novedades en la revisión	Revisó
30-03-2024	Sin novedades en la revisión	Naime Petro/jefe SIG/Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional
10-05-2024	Se replantean los objetivos SIG y se alinean con la estrategia organizacional	Lina Loaiza Jefe Desarrollo organizacional/ Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional

02-09-2024	Durante la revisión se identifica que faltan dos aspectos de SST que deben incluirse en la política	Lina Loaiza Jefe Desarrollo organizacional/ Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional
29-04-2025	Se realiza revisión con los integrantes del COPASST, no sugieren cambios, la política está a acorde	Lina Loaiza Jefe Desarrollo organizacional/ Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional
06-06-2025	Se realiza revisión con equipo directivo durante la planeación estratégica, no se considera realizar cambios al contenido de la política ni de los objetivos organizacionales	Lina Loaiza Jefe Desarrollo organizacional/ Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional
20-02-2026	Se revisa por parte del COPASST y la alta dirección, para versión final	Miembros COPASST Luisa Vasco/Coordinadora ambiental Lina Loaiza Jefe Desarrollo organizacional/ Yadira Ospina/Directora de desarrollo Organizacional